

**STATUTO**  
**CODICE KAIROS Associazione di Promozione Sociale**

**Art. 1**  
**COSTITUZIONE, DENOMINAZIONE, NATURA GIURIDICA E SEDE LEGALE, DURATA**

1-1 È costituita ai sensi del Codice Civile, della Legge 6 giugno 2016 n. 106 e del D.Lgs. 3 luglio 2017 n. 117, l'Associazione denominata "CODICE KAIROS A.P.S. Associazione di Promozione Sociale" (di seguito più brevemente indicata in questo Statuto come "Associazione" e/o "CODICE KAIROS A.P.S."), con sede legale ubicata in Via Vittorio Caprioli, n. 62/4B7 - Roma - 00139. Non costituisce modifica statutaria il trasferimento della sede nell'ambito del medesimo Comune, deliberato dal Consiglio Direttivo. Il trasferimento della sede legale in altra città dovrà invece essere disposto con delibera dell'Assemblea straordinaria di modifica dello Statuto.

1-2 L'acronimo "APS" potrà e dovrà essere utilizzato dall'Associazione soltanto dal momento della sua iscrizione nell'apposita sezione del Registro unico nazionale del Terzo settore (RUNTS).

1-3 L'Associazione richiederà, secondo la procedura prevista, l'affiliazione all'ASI - Associazioni Sportive e Sociali Italiane -, ente di promozione sportiva e sociale riconosciuto dal CONI e rete associativa del terzo settore. Tale affiliazione presuppone e comporta piena consonanza ai fini ed ai progetti generali dell'ASI, pur nell'autonomia propria dell'Associazione, quale autonomo e distinto soggetto giuridico, per l'attuazione e l'organizzazione dei detti fini e progetti; l'Associazione potrà richiedere, tramite il proprio Consiglio Direttivo, l'affiliazione in altre Reti associative/Enti del Terzo Settore analoghi in via esclusiva o concomitante con ASI.

1-4 La durata dell'Associazione è a tempo indeterminato.

**Art. 2**  
**SCOPO ED OGGETTO SOCIALE**

2-1 L'Associazione è autonoma, libera, apolitica ed aconfessionale, non ha scopo di lucro, neanche indiretto, e si propone di perseguire finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale mediante lo svolgimento delle attività di interesse generale di cui al successivo comma 3 in favore dei propri soci, dei loro familiari o di terzi, senza discriminazioni basate su sesso, religione, razza e condizioni socioeconomiche.

2-2 Ai fini dell'assenza di scopo di lucro, il patrimonio dell'Associazione, comprensivo di eventuali ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate, è utilizzato per lo svolgimento dell'attività statutaria ai fini dell'esclusivo perseguimento di finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale. È pertanto vietata all'Associazione la distribuzione, anche indiretta, di utili ed avanzi di gestione, fondi e riserve comunque denominate a fondatori, soci, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, anche nel caso di recesso e di ogni altra ipotesi di scioglimento individuale del rapporto associativo.

2-3 Ai sensi della normativa vigente in materia di Terzo settore, l'Associazione è costituita per lo svolgimento, in via esclusiva o quantomeno principale, delle seguenti attività di interesse generale di cui all'articolo 5, comma 1, del Codice del terzo settore:

- interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, e interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni (lett. a);
- prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni (lett. c);
- educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa (lett. d);
- interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione accorta e razionale delle risorse naturali, con esclusione dell'attività, esercitata abitualmente, di raccolta e riciclaggio dei rifiuti urbani, speciali e pericolosi, nonché alla tutela degli animali e prevenzione del randagismo, ai sensi della legge 14 agosto 1991, n. 281 (lett. e);
- interventi di tutela e valorizzazione del patrimonio culturale e del paesaggio, ai sensi del decreto legislativo 22 gennaio 2004, n. 42, e successive modificazioni (lett. f);
- organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato e delle attività di interesse generale di cui al presente articolo (lett. i);
- organizzazione e gestione di attività turistiche di interesse sociale, culturale o religioso (lett. k);
- formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo e al contrasto della povertà educativa (lett. l);
- accoglienza umanitaria ed integrazione sociale dei migranti (lett. r);
- agricoltura sociale, ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n. 141, e successive modificazioni (lett. s);
- organizzazione e gestione di attività sportive dilettantistiche (lett. t);
- riqualificazione di beni pubblici inutilizzati o di beni confiscati alla criminalità organizzata (lett. z).

In ossequio alle norme summenzionate, che regolano il Terzo Settore, l'Associazione ha le seguenti finalità:

- perseguire obiettivi civici, solidaristici e di utilità sociale, traendo spunto dai fondamenti della differenza di genere e della pratica della differenza sessuale, dei diritti umani, della dignità, dell'autodeterminazione, del pensiero critico, del rispetto e della responsabilità;

- attivare una risposta integrata al problema della violenza maschile agita sulle donne, attraverso azioni mirate di prevenzione e contrasto;
- diffondere un'educazione orientata alla cultura della differenza e all'inclusione sociale contrastando il bullismo e il cyberbullismo, e sensibilizzando all'uso consapevole e responsabile degli strumenti digitali.

L'Associazione intende approfondire questi temi attraverso attività di divulgazione, in tutte le forme possibili, scardinando e decostruendo gli stereotipi sociali come percorso per incentivare l'affiorare della propria autenticità.

Si impegna a promuovere un cambiamento interpersonale, sociale, istituzionale, politico e culturale.

Riconosce che la violenza maschile sulle donne affondi le proprie radici nella disparità di potere tra i sessi e costituisce una violazione dei diritti umani, come sancito nella Convenzione di Istanbul (Legge 77/2013). Tale violenza è espressione di un sistema patriarcale - basato su saperi e poteri storicamente consolidati - e necessita di essere compreso attraverso molteplici chiavi di lettura: psicologiche, sociologiche, antropologiche, economiche e soprattutto politiche.

Ritiene che una conoscenza approfondita di questo fenomeno sia essenziale per sradicare e trasformare i comportamenti violenti, abbattendo la disuguaglianza di potere materiale e simbolico, tra uomini e donne, che alimenta atti di violenza fondati sulla negazione della soggettività altrui, e sull'imposizione della propria visione della realtà, dei propri bisogni e desideri.

Inoltre l'Associazione reputa che il bullismo - come il cyberbullismo-, soprattutto quando assume connotazioni sessiste, misogine o discriminatorie, non rappresenti un episodio isolato ma si inserisca in un contesto culturale più ampio, spesso alimentato da logiche patriarcali. La violenza verbale, la diffusione non consensuale di contenuti, il controllo digitale e l'umiliazione pubblica sono manifestazioni di sopraffazione che trovano le loro origini nella cultura dell'ineguaglianza di genere. Altresì CODICE KAIROS A.P.S. si adopera concretamente per intercettare e analizzare le emergenti dinamiche di violenza online, con l'obiettivo di identificarle e attivare prontamente interventi mirati di contenimento e tutela. Sostiene che agire sulla causa sia prevenzione per definizione.

L'Associazione si rivolge all'intera cittadinanza, e pone particolare attenzione ai soggetti in condizioni di vulnerabilità, quali donne vittime di violenza, minori coinvolti in situazioni familiari critiche, giovani a rischio di esclusione sociale.

Potrà svolgere ogni altra attività connessa o affine a quelle indicate, e compiere, nel rispetto della normativa vigente, ogni atto od operazione utile alla realizzazione diretta o indiretta dei propri scopi istituzionali.

Le possibili attività che auspica svolgere sono suddivise in macroaree:

#### ➤ **EDUCAZIONE E DIVULGAZIONE**

- **Sensibilizzazione, educazione non violenta nei luoghi di sviluppo e formazione e professionali**
  - o Lavorare sulle cause della violenza di genere, anticipare e prevenire il fenomeno, promuovendo un linguaggio consapevole e non discriminatorio per disinnescare la

violenza partendo da quella verbale, nel proprio quotidiano. Divulgare strumenti informativi per una lettura critica della cronaca e abbattere la cultura patriarcale, incoraggiando relazioni improntate sul rispetto delle differenze, sul valore dell'unicità e sull'autodeterminazione, superando gli stereotipi di imposizione sociale anche in ambiti professionali tradizionalmente maschili (es. edilizia, informatica, ecc.), per favorire ambienti inclusivi;

- coinvolgere attivamente il genere maschile - condizionato da modelli culturali patriarcali -, rendendolo destinatario e protagonista di testi e contenuti appositamente formulati per campagne orientate all'eliminazione della violenza agita sulle donne, diffondendo un messaggio collettivo di responsabilità maschile e promuovendo scelte alternative alla violenza;
- educare all'uso consapevole delle tecnologie digitali, illustrando aspetti invisibili (netiquette, privacy, ecc.) e rischi (Revenge porn, Cyberstalking, aggressione elettronica, ecc.), per comprendere meglio le possibili cause, le dinamiche e gli accorgimenti da adottare, integrando percorsi di educazione emotiva e relazionale.

- **Iniziative, produzioni multimediali, pubblicazioni, formazione, seminari, corsi**

- Produrre e diffondere contenuti (podcast, video, articoli, manifesti, pubblicazioni) che affrontino bullismo/cyberbullismo e violenza di genere, anche attraverso testimonianze e riferimenti nell'arte e nella letteratura, per esplorare i temi da prospettive diverse e stimolanti, che aiutino a ridurre il divario di genere e a sviluppare riflessioni personali;
- promuovere iniziative culturali, artistiche (quali teatro, musica, pittura, ecc.), sportive e aggregative, orientate alla crescita personale, alla diffusione dei valori civici e alla coesione sociale, con un'attenzione particolare al sostegno delle persone più vulnerabili - tra cui minori coinvolti in situazioni violente - al fine di offrire loro opportunità di espressione, inclusione e sviluppo armonico;
- valorizzare e sostenere il lavoro dei C.A.V. (Centro Anti Violenza), rendere nota l'esistenza dei C.A.M. (Centro di Ascolto uomini Maltrattanti) e C.U.A.V. (Centro Uomini Autori di Violenza) come strumenti di prevenzione, non solo come percorsi post-reato utilizzati per riduzione di pena;
- diffondere gli strumenti giuridici e psicologici di contrasto alla violenza di genere e i diritti digitali per il Cyberbullismo (Legge n.71/2017);
- favorire il confronto intergenerazionale sui temi della violenza e dell'uso della rete.

➤ **SUPPORTO E REINTEGRAZIONE SOCIALE/PROFESSIONALE**

- **Strumenti digitali per il supporto e la segnalazione**

- Progettare e realizzare piattaforme e/o APP dedicate al supporto della gioventù in difficoltà, alla segnalazione di situazioni a rischio e alla conoscenza dei diritti, garantendo l'anonimato - ove necessario -.
- progettare e realizzare un sistema/piattaforma/banca dati di condivisione per:
  - pubblicare proposte professionali per progetti di altre associazioni o enti con finalità affini;
  - pubblicare proposte professionali o l'avvio di percorsi formativi di aziende che desiderano agevolare il reinserimento lavorativo di donne vittime di violenza,

nel rispetto della privacy e delle normative vigenti (es. GDPR);

- **Sostegno alle vittime e formazione socio-educativa**

- Offrire sostegno alle donne vittime di violenza, promuovendo l'indipendenza e il riconoscimento del loro valore umano, così come quello dei/delle loro figli/e o, più in generale, di bambine/i e ragazze/i vittime o esposti a dinamiche violente;
- fondare un centro socio-educativo aperto a tutti e che si configuri come riferimento formativo, e/o attivarne un modello itinerante per raggiungere nei territori/luoghi di "residenza", o altre realtà associative, i giovani in condizioni di vulnerabilità, offrendo loro attività e percorsi concreti di inclusione, espressione di sé, cooperazione, crescita e consapevolezza digitale.

➤ **ADVOCACY, PARTECIPAZIONE A POLITICHE PUBBLICHE**

- **Collaborazioni istituzionali e protocolli operativi**

- Contribuire alla definizione di linee guida e modelli istituzionali per la prevenzione della violenza sulle donne, evidenziando la responsabilità maschile e attuando interventi a livello locale, regionale, nazionale e internazionale;
- partecipare a tavoli istituzionali, campagne pubbliche e proporre normative coerenti con le finalità di CODICE KAIROS A.P.S.;
- stipulare protocolli d'intesa e costruire reti di comunicazione tra soggetti impegnati nel contrasto alla violenza di genere e al bullismo/cyberbullismo, promuovendo procedure condivise e garantendo omogeneità metodologiche;
- sottoscrivere convenzioni con istituzioni pubbliche e private, incluse Pubbliche Amministrazioni locali (Regione, Città Metropolitana, Comuni, ASL, Università, ecc.), nazionali (Ministeri per esempio) e internazionali (associazioni, enti, Consiglio d'Europa), nonché collaborare con le Forze dell'Ordine;
- attivare servizi e/o progetti istituzionali e/o europei, come un numero verde di pubblico e personale aiuto dedicato agli uomini maltrattanti consapevoli del loro limite, o come sportelli di consulenza (fisici/online) per fornire assistenza, sostegno, orientamento, supporto psicologico, legale o di altro tipo ai giovani in situazioni di fragilità;
- coinvolgere i Social Media per l'attuazione di strategie preventive, e per la definizione di misure a tutela degli utenti al fine di contrastare i reati informatici, con particolare attenzione alla protezione dei minori, per ridurre drasticamente il rischio di cyberbullismo e prevenirne le sue gravi conseguenze.

➤ **IMPEGNO CIVICO, CAMPAGNE E FUNDRAISING**

- **Azioni di mobilitazione e sensibilizzazione**

- Promuovere iniziative come referendum, raccolta firme, raccolta fondi, campagne di sensibilizzazione, manifestazioni, web challenge e altro a supporto di quanto meglio espresso in tutto il documento;
- partecipare a bandi per finanziamenti di progetti di prevenzione e attenzione sulla violenza di genere, bullismo e cyberbullismo;
- organizzare aperitivi di networking per favorire relazioni associative e collaborazioni.

➤ **FORMAZIONE E CRESCITA ASSOCIATIVA**

- **Sviluppo delle competenze interne**

- Sostenere la formazione continua dei membri, inclusi i componenti del Consiglio Direttivo, per garantire competenze aggiornate sui temi trattati da CODICE KAIROS A.P.S.;
- organizzare eventi per le persone associate, per la promozione dell'Associazione, la sua crescita e la diffusione della sua missione.

➤ **RICERCA E ANALISI**

- **Monitoraggio, studi e raccolta dati**

- Promuovere ricerche, studi, attività formative e di sensibilizzazione sulla costruzione delle identità di genere e sul legame tra identità maschile socialmente costruita, violenza, bullismo e cyberbullismo. Statistiche, monitoraggio.

➤ **RELAZIONI INTERNAZIONALI**

- **Collaborazioni e scambi oltre confine**

- L'Associazione si propone di intraprendere e consolidare rapporti di collaborazione, scambio e confronto con enti, associazioni, organizzazioni e istituzioni estere, pubbliche o private, che condividano analoghi obiettivi. Tali rapporti potranno concretizzarsi attraverso progetti comuni, partecipazione a reti internazionali, scambi culturali, attività formative e utili al perseguimento degli scopi associativi.

➤ **ATTIVITÀ TRASVERSALI E OPERATIVE**

- **Supporto alla missione associativa**

- Acquistare strumenti, beni e/o servizi ritenuti funzionali ai fini statutari;
- gestire e aggiornare il sito web e i relativi canali social, per garantire una comunicazione costante, trasparente e accessibile;
- inserire altre attività al fine di stimolare la cooperazione e la prosperità dell'Associazione;
- riaffermare il ripudio della guerra come strumento di risoluzione dei conflitti internazionali, incoraggiando una cultura della pace a partire dai comportamenti quotidiani e dalle relazioni interpersonali.

In aggiunta, al fine di propagare consapevolezza e informazione sulla presenza e la gravità del problema della violenza di genere e del bullismo/cyberbullismo, l'Associazione potrà svolgere le già menzionate attività anche attraverso sedi locali decentrate o presso altri domicili (ad esempio strutture di altre associazioni).

Codice Kairos A.P.S. potrà costituirsi parte civile nei procedimenti penali relativi a reati di violenza di genere, bullismo, cyberbullismo e ogni altra fattispecie connessa.

Inoltre, l'Associazione si propone di:

- Organizzare eventi di divulgazione su argomenti di disparità di genere, bullismo e cyberbullismo;

- Organizzare flash mob, sportelli, stampe, eventi o iniziative per la giornata contro la violenza sulle donne e contro il bullismo e cyberbullismo;
- Organizzare eventi con altre associazioni e amministrazioni pubbliche;
- Organizzare eventi formativi, campagne sociali, produzione di materiali multimediali.
- Organizzare sportelli, eventi o iniziative per il superamento delle disparità di genere in campo economico e sociale, quindi anche sul bullismo e cyberbullismo;
- Organizzare eventi aperti per far conoscere l'Associazione;
- Organizzare aperitivi di networking;
- Organizzare gruppi di mentoring.

2-4 L'Associazione può esercitare attività diverse da quelle di interesse generale a condizione che esse siano secondarie e strumentali rispetto alle attività di interesse generale, in conformità a quanto stabilito dal decreto di cui all'articolo 6 del Codice del terzo settore. Essa potrà, inoltre, reperire spazi ed impianti, anche tramite convenzioni con enti pubblici o privati, per lo svolgimento dell'attività istituzionale.

2-5 L'Associazione può esercitare attività di raccolta fondi in conformità alle disposizioni di cui all'articolo 7 del Codice del Terzo settore, e successive modificazioni ed integrazioni.

2-6 L'Associazione è tenuta a svolgere la propria attività avvalendosi in modo prevalente dell'attività di volontariato dei propri soci. Essa può assumere lavoratori dipendenti o avvalersi di prestazioni di lavoro autonomo o di altra natura solo quando ciò sia necessario ai fini dello svolgimento dell'attività di interesse generale e al perseguimento delle finalità. In ogni caso, il numero dei lavoratori impiegati nell'attività non può essere superiore al 50% del numero dei volontari o al 20% del numero dei soci.

2-7 Sono volontari gli associati che aderiscono all'Associazione prestando, per libera scelta ed in modo personale, attività spontanea, gratuita, senza fini di lucro, neanche indiretti, ed esclusivamente per fini di solidarietà. L'attività del volontario non può essere retribuita in alcun modo nemmeno dal beneficiario e deve essere svolta secondo quanto previsto nell'art. 17 del D.lgs. 117/2017 salvo quanto disposto dall'art. 36 dello stesso D.lgs. 117/2017

2-8 L'Associazione tiene, a cura del Consiglio Direttivo ed in conformità alla normativa applicabile, un registro dei volontari che svolgono la loro attività in modo non occasionale.

**Art. 3**  
**PATRIMONIO ED ENTRATE**

3-1 Il patrimonio dell'Associazione è costituito dai beni mobili ed immobili che pervengono ad essa a qualsiasi titolo, da elargizioni e contributi da parte di enti pubblici e privati o persone fisiche, dagli avanzi netti di gestione.

3-2 Per il perseguimento dei propri obiettivi e lo svolgimento delle proprie attività l'Associazione potrà avvalersi delle seguenti entrate:

- a) quote di iscrizione e corrispettivi per servizi istituzionali versati dai soci;
- b) contributi e liberalità dei soci e di enti privati o pubblici,
- c) sottoscrizioni, raccolte pubbliche, donazioni, contributi e lasciti di enti pubblici, privati, associazioni e soci;
- d) proventi derivanti da attività commerciali svolte nei limiti consentiti dalla normativa vigente.

3-3 In nessun caso, e quindi neppure in caso di scioglimento della Associazione, di morte, di estinzione, di recesso, o di esclusione dall'Associazione, può farsi luogo alla ripetizione di quanto versato al patrimonio dell'Associazione.

3-4 I versamenti dei soci non creano altri diritti di partecipazione e, in particolare, non creano quote indivise di partecipazione trasmissibili a terzi, né per successione a titolo particolare, né per successione a titolo universale.

3-5 Il Consiglio Direttivo annualmente stabilisce la quota di iscrizione da versarsi da parte dei soci sia all'atto dell'adesione iniziale che negli esercizi successivi.

#### Art. 4

#### SOCI: REQUISITI E PROCEDURA DI AMMISSIONE

4-1 Possono far parte dell'Associazione tutti coloro che ne condividano le finalità e i principi ispiratori e ne accettino lo Statuto. L'Associazione deve sempre avere, sin dalla sua costituzione, almeno sette persone fisiche socie. Se tale numero minimo di soci viene meno, esso deve essere reintegrato entro un anno, trascorso il quale l'Associazione deve formulare richiesta di iscrizione in un'altra sezione del Registro unico nazionale del Terzo settore.

4-2 L'adesione all'Associazione è a tempo indeterminato e non può essere disposta per un periodo temporaneo. L'Associazione tiene un libro dei soci a cura del Consiglio Direttivo.

4-3 Chi intende aderire all'Associazione deve presentare domanda al Consiglio Direttivo o ad un consigliere appositamente delegato dal medesimo Consiglio, recante la dichiarazione di condividere le finalità dell'Associazione e l'impegno ad osservarne Statuto e regolamenti.

4-4 Il Consiglio Direttivo, o un consigliere a ciò delegato da quest'ultimo, esaminano entro sessanta giorni le domande presentate e dispongono in merito all'accoglimento o meno delle stesse, dandone comunicazione all'interessato. In caso di accoglimento, la deliberazione è immediatamente efficace e determina l'immediato acquisto della qualifica di socio da parte dell'istante. Qualora al conseguimento dello status di socio si accompagni il rilascio di una tessera, quest'ultima deve essere prontamente consegnata al nuovo socio. La deliberazione di ammissione del nuovo socio è senza indugio annotata nel libro dei soci. Il rigetto della domanda deve essere comunicato e motivato; chi ha proposto la domanda può, entro sessanta giorni dalla comunicazione della deliberazione di rigetto, chiedere che sull'istanza si pronunci l'Assemblea dei soci, che delibera, se non appositamente convocata, in occasione della sua successiva convocazione.

4-5 La qualifica di socio è personale e non è trasmissibile per nessun motivo e titolo.

4-6 Tutti i soci sono effettivi e hanno i medesimi diritti, che esercitano nel rispetto delle norme statutarie e regolamentari. In particolare, oltre a quanto previsto dalla legge e dal presente Statuto, i soci hanno i seguenti diritti:

- a) il diritto a partecipare alle attività associative;
- b) il diritto di voto in Assemblea;
- c) il diritto di candidarsi, se maggiorenni, alle cariche sociali;
- d) il diritto di esaminare i libri sociali facendone richiesta motivata al Consiglio Direttivo, che consente al socio l'esame entro 30 giorni dalla richiesta. L'eventuale estrazione di copie è a spese del socio richiedente e deve avvenire nel rispetto della normativa sulla privacy.

4-7 Tutti i soci hanno i medesimi obblighi, così come fissati dallo Statuto e dalla normativa vigente. In particolare, essi sono tenuti ad osservare lo Statuto, a rispettare le decisioni degli organi sociali e a versare le quote associative.

4-8 Le quote associative ed ogni altro contributo versato all'Associazione, non sono trasferibili a nessun titolo, rivalutabili né restituibili ai soci.

4-9 I soci minori di età formulano la domanda di ammissione, esercitano i propri diritti, incluso il diritto di voto in assemblea, ed adempiono i propri obblighi mediante i loro rappresentanti legali.

**Art. 5**  
**PERDITA DELLA QUALIFICA DI SOCIO**

- 5-1 Oltre che per morte, la qualifica di socio si perde per recesso, per decadenza o per esclusione.
- 5-2 Il socio può in qualsiasi momento notificare al Consiglio Direttivo la sua volontà di recedere dall'Associazione. Fermo restando l'obbligo di versamento della quota sociale dovuta per l'anno in corso, il recesso ha efficacia dal trentesimo giorno successivo a quello nel quale la relativa comunicazione è ricevuta dal Consiglio Direttivo, salvo che lo stesso Consiglio Direttivo nell'esaminare la richiesta non accordi un termine minore.
- 5-3 I soci decadono automaticamente dalla qualifica di socio qualora non provvedano al versamento delle quote associative annuali entro il 31 marzo di ogni anno.
- 5-4 Nel caso di gravi violazioni delle regole associative e dei principi e valori fondativi dell'Associazione il socio può essere escluso con deliberazione motivata del Consiglio Direttivo, comunicata al socio interessato, il quale può presentare, entro trenta giorni dalla data di comunicazione della delibera di esclusione, ricorso all'Assemblea dei soci, che delibera, se non appositamente convocata, in occasione della sua successiva convocazione.
- 5-5 In qualsiasi caso di perdita della qualifica di socio, il socio è senza indugio cancellato dal libro dei soci.
- 5-6 La perdita per qualsiasi causa della qualifica di socio non attribuisce a quest'ultimo alcun diritto alla restituzione delle quote e dei contributi versati all'Associazione.

**Art. 6**  
**OBBLIGHI ASSICURATIVI**

- 6-1 L'Associazione dovrà dotarsi di copertura assicurativa per la responsabilità civile verso terzi e dovrà inoltre sottoscrivere copertura assicurativa contro gli infortuni a beneficio dei singoli soci.
- 6-2 L'Associazione è tenuta ad assicurare i volontari di cui si avvale, anche occasionalmente, contro gli infortuni e le malattie connessi allo svolgimento dell'attività di volontariato, nonché per la responsabilità civile verso i terzi.

**Art. 7**  
**ORGANI DELL'ASSOCIAZIONE**

- 7-1 L'ordinamento interno dell'Associazione si basa sui principi di democrazia e di uguaglianza dei diritti di tutti i soci. Le cariche sociali sono elettive.
- 7-2 Sono organi dell'Associazione:
- a) l'Assemblea;
  - b) la/il Presidente;
  - c) il Consiglio Direttivo;
  - d) l'Organo di controllo, nei casi in cui la sua nomina sia per Legge obbligatoria.
- 7-3 Tutti gli organi dell'Associazione possono riunirsi in modalità "a distanza", con gli intervenuti dislocati in più luoghi, contigui o distanti, audio/video collegati, a condizione che siano rispettati il metodo collegiale e i principi di buona fede e di parità di trattamento dei componenti dell'organo.
- 7-4 L'Associazione deve tenere i seguenti libri sociali:
- a) libro dei soci;
  - b) registro dei volontari;
  - c) libro delle adunanze e delle deliberazioni delle assemblee, in cui devono essere trascritti anche i verbali redatti per atto pubblico;
  - d) libro delle adunanze e delle deliberazioni del Consiglio direttivo e di eventuali altri organi sociali.

**Art. 8**  
**ASSEMBLEA**

8-1 L'Assemblea dei soci è l'organo sovrano dell'Associazione.

8-2 Essa è composta da tutti i soci iscritti nel libro dei soci da almeno tre mesi ed in regola con il versamento delle quote associative.

8-3 L'Assemblea è convocata dalla/dal Presidente dell'Associazione o, in caso di suo impedimento, dal Vicepresidente oppure, in subordine, dalla/dal Consigliera/e più anziana/o.

8-4 L'Assemblea deve essere convocata almeno una volta all'anno, entro il 30 aprile, per l'approvazione del bilancio d'esercizio, per l'eventuale rinnovo delle cariche sociali, e per ogni altra decisione che ad essa compete o le viene sottoposta. Essa è inoltre convocata ogni qualvolta il Consiglio Direttivo lo reputi opportuno o quando ne sia fatta richiesta da almeno un decimo dei soci in regola con il versamento delle quote associative.

8-5 In Assemblea ciascun socio ha un voto. Si applica pertanto il principio del voto singolo di cui all'art. 24, comma 2, del Codice del terzo settore. Ciascun socio può farsi rappresentare in Assemblea da un altro socio mediante delega scritta, anche in calce all'avviso di convocazione. Nessun socio può rappresentare più di un altro socio.

8-6 I componenti del Consiglio Direttivo non hanno diritto di voto nelle deliberazioni di approvazione del bilancio e in quelle che riguardano la loro responsabilità.

8-7 L'Assemblea è presieduta dalla/dal Presidente del Consiglio Direttivo o, in caso di suo impedimento, dal Vicepresidente oppure, in subordine, dalla/dal Consigliera/e più anziana/o ovvero, in ultima istanza, dalla persona di volta in volta designata dagli intervenuti.

8-8 La/Il Presidente nomina tra i soci il Segretario verbalizzante.

8-9 Spetta alla/al Presidente constatare il diritto dei presenti a partecipare alla Assemblea e la validità della costituzione dell'Assemblea stessa.

8-10 L'Assemblea, sia ordinaria che straordinaria, è validamente costituita in prima convocazione quando sia presente la metà più uno dei soci aventi diritto al voto; in seconda convocazione l'Assemblea è validamente costituita qualunque sia il numero dei soci intervenuti. L'avviso di convocazione deve prevedere anche orario e luogo di svolgimento della seconda convocazione, che non può svolgersi prima di ventiquattro ore dalla prima convocazione.

8-11 L'assemblea ordinaria delibera a maggioranza assoluta dei soci presenti o rappresentati.

8-12 Per la validità delle deliberazioni dell'Assemblea straordinaria chiamata ad esprimersi sulle modifiche statutarie è necessaria la presenza di almeno della maggioranza dei soci aventi diritto al voto in prima convocazione, mentre è sufficiente la presenza di almeno un quarto degli stessi in seconda convocazione. Qualora validamente costituita l'Assemblea delibera a maggioranza assoluta dei soci presenti o rappresentati.

8-13 Per la validità delle deliberazioni dell'Assemblea straordinaria chiamata ad esprimersi sullo scioglimento dell'Associazione e sulla devoluzione del suo patrimonio residuo sono necessari la presenza e il voto favorevole di almeno i tre quarti dei soci.

8-14 L'Assemblea, sia ordinaria che straordinaria, viene convocata mediante affissione di apposito "Avviso di convocazione" in bacheca, presso la sede associativa, con almeno 15 giorni di anticipo rispetto alla data della riunione, nonché con ogni altra forma di pubblicità ritenuta idonea dal Consiglio Direttivo. L'Associazione tiene, a cura del Consiglio Direttivo, un libro delle adunanze e delle deliberazioni dell'Assemblea, in cui devono essere trascritti anche i verbali redatti per atto pubblico.

8-15 L'Assemblea ordinaria:

- a) nomina e revoca la/il Presidente e i componenti del Consiglio Direttivo previa definizione del loro numero;
- b) approva il bilancio consuntivo di esercizio;
- c) determina gli indirizzi secondo i quali deve svolgersi l'attività dell'Associazione e delibera sulle proposte di adozione e modifica di eventuali regolamenti;
- d) nomina e revoca, quando ciò è obbligatorio per Legge, i componenti dell'Organo di controllo;

e) delibera sulla responsabilità dei componenti degli organi sociali e promuove azione di responsabilità nei loro confronti;

f) individua le attività diverse da quelle di interesse generale che, nei limiti consentiti dalla legge, possono essere svolte dall'Associazione;

g) delibera su ogni altra materia ad essa riservata dalla legge e sugli altri argomenti iscritti all'ordine del giorno.

8-16 L'Assemblea straordinaria:

a) delibera sulle proposte di modifica dello Statuto;

b) delibera sulla trasformazione, la fusione e lo scioglimento dell'Associazione e sulla devoluzione del suo patrimonio;

c) delibera sugli altri argomenti posti all'ordine del giorno.

**Art. 9**  
**CONSIGLIO DIRETTIVO E PRESIDENTE**

9-1 Il Consiglio Direttivo è l'organo responsabile della gestione dell'Associazione e cura collegialmente tutta l'attività associativa.

9-2 Il Consiglio Direttivo è composto da un minimo di 3 ad un massimo di 8 membri eletti dall'Assemblea, ivi compreso la/il Presidente che ne è membro di diritto. In conformità all'art. 26, comma 2, D.Lgs. 117/2017, almeno la maggioranza dei membri del Consiglio Direttivo deve essere costituita da soci dell'Associazione. Agli amministratori si applicano le cause di ineleggibilità e decadenza previste dall'art. 2382 cod. civ.

9-3 Il Consiglio Direttivo dura in carica 4 anni e i suoi componenti sono rieleggibili.

9-4 Il Consiglio Direttivo si riunisce entro 15 giorni dalla elezione assembleare, convocato e presieduto dalla/dal Presidente; in questa prima riunione nomina tra i propri componenti uno o più Vicepresidenti, il Tesoriere ed un Segretario.

9-5 La rappresentanza legale dell'Associazione spetta istituzionalmente alla/al Presidente del Consiglio Direttivo, che cura l'esecuzione dei deliberati dell'Assemblea e del Consiglio Direttivo, e, per compiti specifici, agli altri consiglieri designati dal Consiglio Direttivo sulla base di apposita deliberazione. La/Il Presidente può, in caso di urgenza, esercitare i poteri del Consiglio Direttivo salvo ratifica da parte di quest'ultimo alla prima riunione utile.

9-6 Il Consiglio Direttivo si riunisce ordinariamente almeno una volta ogni 3 mesi e straordinariamente quando la/il Presidente o la maggioranza dei Consiglieri ne chiedono la convocazione.

9-7 Le riunioni sono valide se è presente la maggioranza assoluta dei componenti, e le deliberazioni sono approvate a maggioranza dei presenti. In caso di parità prevale il voto di chi presiede.

9-8 Il Consiglio Direttivo è dotato dei più ampi poteri per la gestione ordinaria e straordinaria dell'Associazione. Ad esso competono in particolare:

- a) la redazione annuale e la presentazione in Assemblea, entro il mese di aprile, del bilancio consuntivo dell'attività svolta nel corso dell'anno solare precedente;
- b) la fissazione delle quote associative;
- c) le decisioni inerenti spese ordinarie e straordinarie, di esercizio e in conto capitale, per la gestione dell'Associazione;
- d) le decisioni relative alle attività e ai servizi istituzionali, complementari e commerciali da intraprendere per il migliore conseguimento delle finalità istituzionali dell'Associazione;
- e) le decisioni inerenti direzione del personale dipendente e coordinamento dei collaboratori e dei professionisti di cui si avvale l'Associazione;
- f) la presentazione di un piano programmatico relativo alle attività da svolgere nel nuovo anno sociale;
- g) l'elaborazione di proposte di modifica dello Statuto, o di emanazione e modifica dei regolamenti sociali;
- h) l'istituzione di commissioni e la nomina di rappresentanti in organismi pubblici e privati, federazioni ed altri enti;
- i) la facoltà di nominare tra i soci, soggetti esterni all'ambito consigliare, delegati a svolgere particolari funzioni stabilite di volta in volta dal Consiglio Direttivo stesso;
- l) le decisioni in materia di ammissione di nuovi soci;
- m) ogni altra funzione che lo Statuto o le Leggi non attribuiscono ad altri organi.

9-9 Fatta eccezione per i componenti dell'Organo di controllo, ove nominato, tutte le cariche sociali sono gratuite, salvo il rimborso delle spese documentate sostenute per ragioni dell'ufficio ricoperto, purché nell'ambito di quanto preventivamente autorizzato dal Consiglio Direttivo.

9-10 Il Consiglio Direttivo tiene, a sua cura, un libro delle proprie adunanze e deliberazioni.

**Art. 10**  
**DECADENZA DEL CONSIGLIO DIRETTIVO E DEL PRESIDENTE**

10-1 Il Consiglio Direttivo decade:

- a) per dimissioni contemporanee della metà più uno dei suoi componenti;
- b) per contemporanea vacanza, per qualsivoglia causa, della metà più uno dei suoi componenti; fino al raggiungimento di tale limite, infatti, ai consiglieri vacanti subentreranno in ordine i primi dei non eletti;
- c) per mancata approvazione del bilancio consuntivo di esercizio da parte dell'Assemblea.

10-2 In queste ipotesi la/il Presidente del Consiglio Direttivo o, in caso di suo impedimento o vacanza, il Vicepresidente oppure, in subordine, la/il Consigliera/e più anziana/o, dovrà provvedere entro 15 giorni alla convocazione dell'Assemblea, da celebrarsi nei successivi 15 giorni curando nel frattempo l'ordinaria amministrazione.

10-3 Oltre che nei casi di decadenza del Consiglio Direttivo, la/il Presidente decade:

- a) per dimissioni;
- b) per morte o sopravvenuta incapacità, a qualsivoglia causa dovuta.

10-4 In queste ultime ipotesi, il Vicepresidente o, in subordine, la/il Consigliera/e più anziana/o, dovrà entro 15 giorni provvedere alla convocazione dell'Assemblea, da celebrarsi nei successivi 15 giorni, curando nel frattempo l'ordinaria amministrazione.

**Art. 11**  
**SEGRETARIO E TESORIERE**

11-1 Il Segretario, nominato ai sensi dell'art 9 comma 4 del presente Statuto, redige i verbali delle riunioni degli organi sociali e ne cura la trascrizione nei relativi libri e registri. Ad egli spetta inoltre provvedere alle trattative necessarie per l'acquisto dei mezzi e dei servizi deliberati dal Consiglio Direttivo e predisporre e conservare i relativi contratti e ordinativi. Provvede, inoltre, a liquidare le spese verificandone la regolarità e autorizzandone il Tesoriere al materiale pagamento.

11-2 Il Tesoriere, nominato ai sensi dell'art 9 comma 4 del presente Statuto, presiede alla gestione amministrativa e contabile dell'Associazione redigendone le scritture contabili, provvedendo al corretto svolgimento degli adempimenti fiscali e contributivi e predisponendone, in concerto con gli altri membri del Consiglio Direttivo, il rendiconto annuale in termini economici e finanziari. Egli provvede altresì alle operazioni formali di incasso e di pagamento delle spese deliberate dal Consiglio Direttivo. Al Tesoriere spetta anche la funzione del periodico controllo delle risultanze dei conti finanziari di cassa, banca, crediti e debiti e l'esercizio delle operazioni di recupero dei crediti esigibili.

11-3 Le funzioni di Segretario e Tesoriere possono essere conferite anche alla stessa persona. Qualora esse siano attribuite a persone diverse, in caso di impedimento del Tesoriere a svolgere le proprie funzioni, ovvero nell'ipotesi di dimissioni o di revoca del medesimo, le funzioni di questo sono assunte, per il tempo necessario a rimuovere le cause di impedimento, ovvero a procedere a nuova nomina, dal Segretario o dal Vicepresidente. Il Segretario, temporaneamente impedito, ovvero dimissionario o revocato, è sostituito con le stesse modalità dal Tesoriere o dal Vicepresidente.

**Art. 12**  
**ESERCIZIO SOCIALE E BILANCIO**

12-1 L'anno sociale e l'esercizio finanziario coincidono con l'anno solare e si chiudono il 31 dicembre di ogni anno.

12-2 Entro i primi quattro mesi di ciascun anno il Consiglio Direttivo è convocato per la predisposizione del bilancio consuntivo dell'esercizio precedente, in termine utile per poi presentarlo all'assemblea ordinaria dei soci ai fini della sua approvazione secondo quanto previsto dal presente Statuto.

12-3 Il bilancio di esercizio dovrà essere redatto nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 13 del Codice del terzo settore, e dunque:

- potrà avere la forma del rendiconto per cassa, qualora l'Associazione abbia entrate non superiori a 220.000 €;
- in caso contrario, dovrà essere formato dallo stato patrimoniale, dal rendiconto gestionale, con l'indicazione dei proventi e degli oneri, e dalla relazione di missione che illustra le poste di bilancio, l'andamento economico e finanziario e le modalità di perseguimento delle finalità statutarie;
- dovrà in ogni caso essere redatto in conformità alla modulistica definita con decreto ministeriale, ove disponibile;
- dovrà documentare, a seconda dei casi, in un'annotazione in calce al rendiconto per cassa o nella relazione di missione, il carattere strumentale e secondario delle attività diverse da quelle di interesse generale eventualmente svolte dall'Associazione ai sensi dall'articolo 6 del Codice del Terzo settore.

12-4 Se l'Associazione ha entrate annue superiori ad un milione di euro, essa sarà inoltre tenuta a redigere un bilancio sociale secondo le apposite linee guida ministeriali, a depositarlo presso il Registro unico nazionale del Terzo settore e a pubblicarlo sul proprio sito Internet.

12-5 Se l'Associazione ha entrate annue superiori a centomila euro, essa dovrà pubblicare annualmente, anche in forma anonima, e tenere aggiornati nel proprio sito Internet gli eventuali emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati.

12-6 Il bilancio di esercizio, nonché i rendiconti delle raccolte fondi svolte nell'esercizio precedente, dovranno altresì essere depositati entro il 30 giugno di ogni anno presso il Registro unico nazionale del Terzo settore.

**Art. 13**  
**ORGANO DI CONTROLLO E REVISIONE LEGALE DEI CONTI**

13-1 Nei casi in cui ciò sia obbligatorio ai sensi dell'articolo 30 del Codice del terzo settore, e successive modificazioni ed integrazioni, l'Assemblea dovrà provvedere alla nomina di un Organo di controllo monocratico composto da un revisore legale iscritto nell'apposito registro, a cui può essere riconosciuto un compenso per l'attività svolta.

13-2 L'Organo di controllo vigila sull'osservanza della legge e dello Statuto e sul rispetto dei principi di corretta amministrazione, anche con riferimento alle disposizioni del decreto legislativo 8 giugno 2001, n. 231, qualora applicabili, nonché sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile e sul suo concreto funzionamento. Esso esercita inoltre compiti di monitoraggio dell'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, ed attesta che il bilancio sociale, quando obbligatorio, sia stato redatto in conformità alle linee guida ministeriali.

13-3 Ove istituito, l'Organo di controllo tiene, a propria cura, un libro delle sue adunanze e deliberazioni.

13-4 Nei casi in cui ciò sia obbligatorio ai sensi dell'articolo 31 del Codice del terzo settore, e successive modificazioni ed integrazioni, l'Assemblea dovrà provvedere alla nomina di un revisore legale dei conti

iscritto nell'apposito registro, a meno che non decida di attribuire la relativa competenza ad un Organo di controllo collegiale che dovrà in tal caso essere composto da 3 componenti, tutti revisori legali iscritti.

**Art. 14  
SCIOGLIMENTO**

14-1 L'Associazione ha durata illimitata.

14-2 Il suo scioglimento deve essere approvato dall'Assemblea straordinaria secondo le modalità e con le maggioranze previste nei precedenti articoli.

14-3 Con le stesse regole devono essere nominati i liquidatori.

14-4 In caso di scioglimento per qualsiasi causa esso intervenga, la devoluzione del patrimonio sarà effettuata, previo parere positivo dell'Ufficio del Registro unico nazionale del Terzo settore competente, ad un'altra associazione di promozione sociale affiliata all'ASI o alla medesima ASI in quanto ente del terzo settore.

**ART. 15  
CLAUSOLA COMPROMISSORIA**

15-1 La decisione su qualsiasi controversia che potesse sorgere tra gli associati, o tra costoro e l'Associazione o gli organi della stessa, eccetto quelle che per Legge non sono compromettibili in arbitri, sarà deferita al giudizio di tre arbitri, di cui due da nominarsi da ciascuna delle parti contendenti, ed il terzo di comune accordo. In caso di mancato accordo, il Consiglio Direttivo incaricherà il presidente del tribunale ove ha sede l'Associazione di eseguire la nomina del terzo arbitro.

**Art. 16  
NORME APPLICABILI**

16-1 Per quanto non espressamente previsto dal presente Statuto, si deve far riferimento alle norme del Codice del terzo settore e in subordine, ed in quanto compatibili con le prime, alle norme in materia di associazioni contenute nel libro I del Codice Civile e relative disposizioni di attuazione.

<b>DIREZIONE ENTRATE DIREZIONE PROVINCIALE III DI ROMA</b> Ufficio Tribunale di Alban Laziale	N. .... <b>728</b>	Serie .... <b>3</b>	Data .... <b>07/10/2025</b>	REGISTRATO CON EURO <b>417,88</b>	URGENTE
--	-----------------------	------------------------	--------------------------------	---	---------

